



Otteita teoksesta:

”Työelämän eri osapuolten vastavuoroisen ymmärtämisen tärkeyttä ei voi liikaa korostaa. Esimiestyön kehittämisestä puhutaan paljon, mutta alaistaitojenkaan merkitystä ei sovi vähätellä. Jo inhimillisyys toista osapuolta kohtaan olisi hyvä alku. Esitämme suomalaiselle työyhteiskunnalle toivomuksen vuoropuhelusta: työrauha ei välttämättä maksa mitään, mutta se on kannattava sijoitus tulevaisuuteen.” (Satu Ojala & Pertti Jokivuori: Työhyvinvointi ja organisaation talous työntekijöiden silmin)

”Talouden rakenteet muuntuvat: Suomi on siirtymässä tilanteeseen, jossa yksinkertainen teollinen työ on siirretty halvemman työvoiman maihin. Teollisuus kilpailee korkealla laadulla, ei halvoilla hinnoilla. Palveluissa työvoiman kysyntä kasvaa. Hyvin koulutetuista asiantuntijoista alkaa olla pulaa alalla jos toisellakin. Erityisesti tämä koskee julkista sektoria. Tässä tilanteessa työntekijöillä alkaa olla varaa päättää, minkä työpaikan he valitsevat ja millä ehdoilla.” (Raimo Blom & Harri Melin: Luokkien työprofiilit)

”Työtyytyväisyys tai flow-kokemus saadaan aikaan vasta työn sisällön ja kohteen merkityksellisyyden avulla. Työn sopiminen omaan elämänprojektiin, arvoihin ja henkilökohtaiseen kehityssuunnitelmaan ovat työntekijälle kannustetekijöitä, jotka motivoivat osallistumaan työhön. Uudet työntekijäsukupolvet haluavat tietää, minkä eteen he työskentelevät ja mikä on heidän työnsä yhteiskunnallinen merkitys.” (Anu Järvensivu & Tatu Piirainen: Hyvän työn ehdot työpaikan arjessa)