

SISÄLLYS

MYTTISEN SUPERSANKARIN SYNTYMÄ	9
Mitä supersankarilta odotetaan?	10
Miltä supersankarin viitan alla tuntuu?	11
Kolmas hahmo varjoissa	11
Johtajan 100 päivää: Kolme suurinta myyttiä ja myyttien myytti	12
Työelämän murros	14
Miksi olemme kirjoittaneet tämän kirjan?	17
Kenelle kirjamme on kirjoitettu?	18
Ajatteluamme kirjan taustalla	19
Kiitokset	20
SINUSTAKO JOHTAJA?	21
Mitä on olla johtaja? Näkemyksiä johtajan tehtävästä	22
Miksi sinä haluat olla johtaja?	25
Millainen on hyvä johtajan persoona?	30
Onko johtaja yksinäinen?	42
Miten saat uuden johtajan tehtävän?	
Ajatuksia rekrytointiprosessista	45
MILLAINEN JOHTAJA OLET JA HALUAT OLLA?	56
Johtajuutesi punainen lanka	56
Johtajan identiteetti	59
Johtamisfilosofia ja arvot – johtajuutesi kulmakivet	62
Johtajan intentio	63
Hyvä aikomus ei aina riitä	65
Johtajan ihmiskäsitys ja kasvun asenne	66
Johtajan vahvuudet	69

MITEN KATVEESTA YHTEYTEEN ENNEN TEHTÄVÄN ALOITUSTA?	75
Mikä on katve?	75
Miten saat lisätietoa organisaatiosta sekä odotuksista sinua kohtaan?	76
Omat odotuksesi	82
Johtajan omat tunteet ja tunnetaidot	84
Tuki uudelle johtajalle	93
Selkeät odotukset ja tavoitteet ratkaisevat	96
MILLAINEN ON SINUN 100 PÄIVÄN SUUNNITELMASI?	102
100 päivän suunnitelma	104
Vinkkejä 100 päivän suunnitelman viitekehyyksiksi	111
PÄIVÄ 1 - MITÄ TUOT TULLESSASI?	114
Sinä olet muutos!	114
Innostuksen ansa	120
Arvostuksen ja viestinnän voima	123
MITEN MUODOSTAT TILANNEKUVAN LUOTTAMUSTA VAHVISTAEN?	126
Yhteyden ja luottamuksen rakentaminen	126
Tilannekuvan muodostaminen	149
MILLAISIA YLLÄTYKSIÄ SAATAT KOHDATA?	170
MITEN MAHDOLLISTAT TOIMEENPANON JA VALMISTAT ORGANISAATION MUUTOKSEEN?	173
Persoonan vaikutus toimeenpanoon	175
Organisaation toimeenpano- ja muutoskyvykkyys ja suorituksen johtaminen	179
Johtoryhmästä toimeenpanon varmistaja	188
Henkilöstö mukaan	199
Onko 100 ensimmäistä päivää nyt lopussa?	205

MITEN SELVIÄT HENGISSÄ?	207
Huolehdi vireystilastasi	207
Arvosta untasi	211
Lähde päivittäin mikrovapaalle	214
Aseta rajat	217
Keskity oleelliseen	219
Suhtaudu stressiin ystävänä	221
ENTÄ VIIMEISET 100 PÄIVÄÄ?	223
Edeltäjäsi lähdön vaikutus sinun aloitukseesi – sinun lähtösi vaikutus tulijaan	224
Mitä otat mukaasi vanhasta?	228
Mitä et halua ottaa mukaasi?	230
MITEN KEHITTYMISEN MATKA JATKUU?	232
Älykkyyden lisääminen sen eri lajeja yhdistelemällä	234
Valjasta intuitio	237
Vahvista läsnäoloasi tietoisuustaitoja kehittämällä	240
Vertikaalinen kehittyminen ja metataidot	241
Moninaisuuden johtaminen	248
Kehitä resilienssiä	250
Reflektoi suhdettasi valtaan ja ajatuksiasi eettisyydestä	261
Palaute kasvun ja kehittymisen keskiössä	264
JOHTAJAN 100 PÄIVÄÄ: MURRETAAN MYYTIT	265
EXECUTIVE SUMMARY	266
KUKA ON MEIDÄN SANKARIMME?	267
LIITTEET	270