

| | |
|--|------------|
| Esipuhe: Johtaminen on energia- ja itseluottamusbisnestä _____ | 4 |
| Esipuhe: matkalle parempaan johtajuuteen _____ | 6 |
| Alkusanat _____ | 8 |
| Tähän kirjaan haastatellut johtajat _____ | 13 |
| OSA I – MONINAISUUDEN JOHTAMINEN JA IHMISTUNTEMUS _____ | 17 |
| Erilaisuuden sietämisestä moninaisuuden johtamiseen _____ | 18 |
| Erilaisuus, monimuotoisuus ja moninaisuus – mistä oikein puhutaan? _____ | 18 |
| Mitä on moninaisuuden tietoinen johtaminen? _____ | 27 |
| Miksi moninaisuuden johtamista tarvitaan? _____ | 32 |
| Mitä tapahtuu, jos moninaisuutta ei tietoisesti johdeta? _____ | 36 |
| Erilaisuuden sietämisestä moninaisuuden johtamiseen – kohti uutta ajattelua _____ | 38 |
| Johtajan asenteet, mielen mallit ja harhat _____ | 45 |
| Johtamistyön perustana asenteet ja ihmiskäsitys _____ | 45 |
| Johtajan näköharhat – samanlaisuutta, erilaisuutta ja vääristymiä _____ | 49 |
| Erilaisuusmallit ihmistuntemuksen lisääjänä _____ | 54 |
| Mielejärjestelmät – erilaisuutta aistikanavien käytössä _____ | 56 |
| Ihmismieli ja havainnointi – erilaisuutta informaation käsittelyssä _____ | 61 |
| Erottelu tyylit _____ | 62 |
| Erottelu tyyleihin pohjautuvia erilaisuusmalleja _____ | 65 |
| Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) – eräs tunnetuimmista erilaisuusmalleista _____ | 66 |
| Belbinin tiimiroolit (Belbin Team Roles) – toinen klassikkomalli _____ | 69 |
| Enneagrammi – vanhaa viisautta ja tämän päivän sovelluksia _____ | 72 |
| Big Five – hyvää lähdekoodia _____ | 74 |
| Hogan Assessment Systems -testit _____ | 76 |
| Erilaisuusmallien käyttö työyhteisössä _____ | 78 |
| Erilaisia malleja – erilaisia vaihteita ja haasteita _____ | 83 |
| Miten erilaisuusmalleja voi parhaiten hyödyntää? _____ | 86 |
| Johtajan kyky motivoida ja antaa palautetta _____ | 89 |
| Ajatuksia palautteesta: Feedback ja Feedforward _____ | 93 |
| Joustavuus ja kommunikaatiotaidot _____ | 103 |
| Valmentava vuorovaikutus johtamistapana _____ | 106 |
| Potentiaalın näkeminen – valmentavan otteen perusta _____ | 106 |
| Sparraava johtamisote – valmentava vuorovaikutus _____ | 108 |
| Valmennuskeskustelu käytännössä _____ | 115 |
| Tiimien johtaminen – tavoitteena kukoistus ja virtaavuus _____ | 124 |
| Kohti moninaisuuden johtamista _____ | 132 |
| Portaat moninaisuuden johtamiseen _____ | 132 |
| Moninaisuuden johtamista tietoisesti toteuttava organisaatio _____ | 138 |
| Onko yrityksesi jo perillä – tai hyvässä vauhdissa matkalla moninaisuuteen? _____ | 142 |

OSA II – JOHTAJAN ITSETUNTEMUS JA ITSENSÄ JOHTAMINEN _____ 147

Itsetuntemus johtamistyössä _____ 148

| | |
|---|-----|
| Miksi itsetuntemus on tärkeää johtajalle? _____ | 148 |
| ”Tunne itsesi!” on jo antiikin ajoilta oleva kehoitus, jonka uskotaan olevan jumalallista alkuperää. _____ | 148 |
| Entä jos johtaja ei tunne itseään? _____ | 156 |

Johtajan persoona _____ 160

| | |
|---|-----|
| Johtajan tyyppi ja tyyli _____ | 160 |
| Johtajan kompetenssit _____ | 166 |
| Esimerkki yksilövalmennusmenetelmästä – loogiset tasot johtajan itsetutkiskelua vauhdittamassa _____ | 169 |
| Johtajan vahvuudet ja heikkoudet _____ | 175 |
| Johtajan asenteet ja uskomukset – avaavat ja rajoittavat ajatukset _____ | 181 |
| Johtajan älykkyyden lajit _____ | 183 |

Johtajan viisaus – kolme älykkyyden keskusta yhteistyössä _____ 187

| | |
|---|-----|
| Ajattelutaidot – älykkyyden keskuksena pää _____ | 188 |
| Tunnetaidot – älykkyyden keskuksena sydän _____ | 191 |
| Kehotietoisuus ja kehollisuuden taidot – älykkyyden keskuksena keho _____ | 194 |
| Syemmälle ajattelun taidoissa – johtajan mieli _____ | 196 |
| Syemmälle tunnetaidoissa – johtajan tunneäly ja tunneterveys _____ | 201 |
| Syemmälle kehollisuuden taidoissa – johtaja vahvasti läsnä omassa itsessään _____ | 210 |
| Johtajan vaistot ja intuitio _____ | 215 |
| Miten erilaisuutta voidaan hahmottaa ja itsetuntemusta lisätä? _____ | 221 |

Enneagrammi johtajan itsetuntemuksen lisääjänä _____ 227

| | |
|---------------------------------|-----|
| Enneagrammityylit _____ | 231 |
| Enneagrammimallista lisää _____ | 256 |
| Miksi enneagrammi? _____ | 260 |

Johtajan kasvu ihmisenä _____ 265

| | |
|--|-----|
| Reflektointitaidot johtajana kehittymisen avaimena _____ | 265 |
| Sisäinen havainnoija – johtajan läheisin ystävä _____ | 271 |
| Johtajan varjot ja sokeat pisteet _____ | 279 |
| Johtajan kompastuskivet ja raiteilta suistajat _____ | 282 |

Johtajana kasvaminen _____ 285

| | |
|---|-----|
| Resilienssi – johtajan muutosmuskelit _____ | 285 |
| Johtajan moninaiset kasvupolut ja kasvun malli _____ | 296 |
| Itsetuntemuksesta itsen johtamiseen _____ | 300 |
| Valmennukset, coaching ja muut ohjausmuodot johtajan kasvun tukena _____ | 303 |

Loppuluku _____ 311

| | |
|---|-----|
| Oma matkani moninaisuutta arvostavaksi johtajaksi ja itsetuntemuksen poluille _____ | 311 |
| Viitteet, tiedon ja inspiraation lähteet _____ | 333 |